

CO-DETERMINATION DI MALAYSIA

CO-DETERMINATION DI MALAYSIA



Co-determination adalah kolaborasi pihak majikan dan pekerja untuk membuat keputusan secara bersama melalui platform formal atau tidak formal dalam sesebuah organisasi.

OBJEKTIF CO-DETERMINATION

1. Menggalakkan keputusan bersama oleh pihak majikan dan pekerja/kesatuan sekerja dalam organisasi.
2. Memupuk budaya kolaborasi di antara pihak majikan dan pekerja/kesatuan sekerja dalam aktiviti formal atau tidak formal di peringkat organisasi.
3. Meningkatkan keberkesanan komunikasi pihak majikan dan pekerja/kesatuan sekerja.
4. Membina nilai saling percaya di antara kedua-dua pihak bagi mencapai kata sepakat dan penyelesaian bersama yang telus.
5. Membolehkan pihak majikan dan pekerja/kesatuan sekerja menikmati faedah dan kepuasan bekerja dalam organisasi.
6. Mewujudkan suasana kerja kondusif yang dapat meningkatkan kualiti dan produktiviti organisasi.

TERAS 5K AMALAN CO-DETERMINATION



Kesefahaman
(Understanding)

1

Kebersamaan
(Togetherness)

2



Kekitaan
(Sense of Belonging)

3

Kepercayaan
(Trust)

4



Ketelusan
(Transparency)

5

KEPENTINGAN CO-DETERMINATION

Untuk mengurangkan konflik di tempat kerja antara majikan dan pekerja.



Untuk membina hubungan baik antara majikan dan pekerja.

Untuk memudahkan proses membuat keputusan melalui perhubungan harmoni dalam organisasi.



Untuk mengekalkan keharmonian industri semasa pelaksanaan perubahan organisasi.

ALAMAT

Jabatan Perhubungan Perusahaan Malaysia,
Kementerian Sumber Manusia,
Tingkat 9, Blok D4, Kompleks D,
Pusat Pentadbiran Kerajaan Kerajaan Persekutuan,
62530, PUTRAJAYA

HUBUNGI KAMI



(603) 8886 5434



jppm@mohr.gov.my



<https://jpp.mohr.gov.my>



JABATAN PERHUBUNGAN
PERUSAHAAN MALAYSIA (JPPM)

IKUTI KAMI

